



## ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «Специалист ВЭД, Культура безопасности»

**Количество академических часов: 32 ак. часа.**

**Форма обучения: заочная.**

**Программа курса обучения включает:**

### **Модуль 1. Концепция культуры безопасности.**

Тема 1.1. Культурологический подход к безопасности.

Тема 1.2. Концепция культуры безопасности. Что такое «культурная» организация, руководитель и сотрудник?

Тема 1.3. Особенности развития культуры безопасности в сложных социотехнических системах.

Тема 1.4. Организационные, психологические и национальные аспекты культуры безопасности.

Тема 1.5. Принципы, характеристики и признаки сильной культуры безопасности.

Тема 1.6. Международные и национальные подходы к развитию культуры безопасности.

Тема 1.7. Приверженность безопасности на уровне государства, руководства организаций и индивидов.

Тема 1.8. Итоги исторического прогресса в области развития культуры безопасности. Взгляд в будущее.

### **Модуль 2. Деятельность по развитию и совершенствованию культуры безопасности.**

Тема 2.1. Деятельность по развитию и совершенствованию культуры безопасности.

2.1.1. Модель культуры безопасности в организации.

Тема 2.2. Оценка и мониторинг уровня культуры безопасности.

2.2.1. Самооценка культуры безопасности в организации.

2.2.2. Методы сбора и анализа данных о текущем уровне культуры безопасности.

Тема 2.3. Разработка корректирующих действий.

Тема 2.4. Планирование мероприятий по повышению уровня культуры безопасности в организации.

Тема 2.5. Роль деятельности по развитию и совершенствованию культуры безопасности в постоянном улучшении производственной деятельности.

Тема 2.6. Интегрирование деятельности по развитию и совершенствованию культуры безопасности в систему управления.

### **Модуль 3. Организационные факторы обеспечения культуры безопасности.**

Тема 3.1. Организационные факторы и процессы, направленные на повышение культуры безопасности.

Тема 3.2. Управление знаниями в организации.

Тема 3.3. Управление персоналом и его влияние на безопасность.

Тема 3.4. Управление талантами и раскрытие потенциала сотрудников.

Тема 3.5. Коммуникационная культура в организации.

Тема 3.6. Интегрирование деятельности по управлению лидерством в систему менеджмента организации.

Тема 3.7. Социально-психологические исследования. Профессиональный отбор.

### **Модуль 4. Технологические факторы обеспечения культуры безопасности.**

Тема 4.1. Диверсифицированный подход к формированию культуры безопасности.

Тема 4.2. Нормы и правила, в которых защиты Аспекты безопасности отражаются в технологических регламентах.

Тема 4.3. Лучшие практики формирования культуры безопасности в различных отраслях.

## **Модуль 5. Обеспечение надежности персонала.**

Тема 5.1. Что такое надежность персонала?

Тема 5.2. Производственные и непроизводственные факторы, влияющие на надежность персонала.

Тема 5.2. Создание нормы безопасного поведения в организации.

Тема 5.3. Разработка ожиданий руководства как нормы безопасного поведения.

Тема 5.4. Инструменты донесения нормы до сотрудников.

Тема 5.5. Формирование здорового климата в организации для свободного следования норме Создание производственной среды для безопасной и надежной работы.

Тема 5.6. Методология проведения диалогов о безопасности.

Тема 5.7. Роль руководителей в формировании атмосферы открытости и доверия.

Тема 5.8. Требования и организация наблюдений за работой персонала.

Тема 5.9. Риск-ориентированный подход. Формирование критической позиции.